

RÁNKING

Estas son las 100 mejores empresas para trabajar en España 2022



PREMIUM

ACTUALIDAD
ECONÓMICA
Actualizado Domingo,
25 septiembre 2022 -
22:39

[Ver 10 comentarios](#)

El ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar en España de ACTUALIDAD ECONÓMICA obtiene su puntuación a partir de un exhaustivo cuestionario, para cuya elaboración se ha contado con la participación de consultores y expertos independientes en el ámbito de los recursos humanos. El análisis incluye una completa batería de preguntas abiertas y de tipo test a las que se someten voluntariamente todas las empresas participantes. Los únicos requisitos para poder participar en esta clasificación son llevar operando en España un mínimo de dos años y contar con una plantilla en todo el mundo superior a los 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (400 puntos). Aborda cuestiones tan diversas como la proyección profesional en el seno de las plantillas, la evaluación del rendimiento individual o las rotaciones voluntarias.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (260 puntos). Evalúa la combinación de salario fijo y variable, la remuneración en especie y los beneficios sociales, entre otras cuestiones.

AMBIENTE (460 puntos). Tiene en cuenta aspectos tan variados como el horario, la política de conciliación o las condiciones laborales.

RSC (260 puntos). Proyectos sobre sostenibilidad y voluntariado en los que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (320 puntos). Se valora la inversión en una preparación continua y de calidad de los profesionales, lo que incluye aspectos como la subvención de másteres o cursos en el extranjero.

Estas son las ganadoras de este año:

1. GENERALI

TOTAL 1.560

Talento: 380 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 405 RSC: 215 Formación: 320

Ante el difícil escenario actual, ha fomentado un marco de compensación más innovador. Incluye análisis de puestos críticos con incrementos 'ad hoc', planes de retención de personas clave y un pago único lineal de 300 euros para compensar la inflación.

PUBLICIDAD

Anuncio



UDP by ESIC

ESIC pone a tu alcance servicios y recursos que ayudan a elevar tu nivel de competitividad

[Descubre más](#)

2. SCHNEIDER ELECTRIC

TOTAL 1.545

Talento: 365 Retribución y compensación: 220 Ambiente:
410 RSC: 250 Formación: 300



La multinacional europea apuesta fuerte por la flexibilidad. Como novedad, la plantilla puede solicitar hasta cinco días de vacaciones al año sin impacto en el resto de condiciones y un periodo sabático de 15 días a dos meses con mantenimiento del alta.

3. BANCA MARCH

TOTAL 1.530

Talento: 360 Retribución y compensación: 240 Ambiente:
400 RSC: 230 Formación: 300

La conciencia medioambiental de la entidad se refleja con ejemplos como el fondo temático Mediterranean Fund. Parte de su gestión anual se destina a proyectos de conservación marina. En 2021 y 2022 cerró acuerdos con Reforest u Oceanogràfic.

4. GSK

TOTAL 1.525

Talento: 355 Retribución y compensación: 240 Ambiente:
400 RSC: 250 Formación: 280

Formar a sus empleados en entornos cambiantes ha sido este año uno de los puntos clave de esta farmacéutica, que ha desarrollado planes transversales. Entre otros, de transformación agile, análisis de datos o nuevas formas de comunicación y trabajo.

5. HP PRINTING AND COMPUTING SOLUTIONS

TOTAL 1.515

**Talento: 350 Retribución y compensación: 240 Ambiente:
380 RSC: 245 Formación: 300**

La tecnológica ha creado un ciclo de seguimiento continuo entre managers y empleados. Incluye revisiones, conversaciones y planes concretos para determinar acciones de talento, orientación de carrera y mejora del desempeño.

6. BANKINTER

TOTAL 1.510

**Talento: 380 Retribución y compensación: 215 Ambiente:
415 RSC: 220 Formación: 280**

Dentro de su firme apuesta por la sostenibilidad, lanzó en 2021 un indicador de vulnerabilidad que mide la sensibilidad de cada compañía ante los efectos del cambio climático, y que será un parámetro a valorar en las operaciones de financiación.

7. BRISTOL MYERS SQUIBB

TOTAL 1.505

**Talento: 345 Retribución y compensación: 260 Ambiente:
405 RSC: 210 Formación: 285**

Los empleados de la farmacéutica optan a un paquete de compensación por encima de la media de su sector. Tienen complementos salariales por teletrabajo y beneficios en gimnasio, transporte, guardería y plan de pensiones.

8. KIMBERLY CLARK IBERIA

TOTAL 1.495

**Talento: 370 Retribución y compensación: 220 Ambiente:
355 RSC: 230 Formación: 320**

El plan individualizado de carrera en esta firma de higiene permite al empleado plasmar sus aspiraciones profesionales y sus motivaciones. Más del 60% de la plantilla en fábrica protagonizó un movimiento de carrera en el año 2021.

9. SECURITAS DIRECT

TOTAL 1.490

**Talento: 360 Retribución y compensación: 240 Ambiente:
370 RSC: 250 Formación: 270**

Nuevos Entornos de Trabajo es su proyecto para adaptar sus instalaciones a las necesidades y valores de la empresa. Son espacios diáfanos que favorecen un contacto más natural y transversal e incluyen zonas de trabajo colaborativo y escucha activa.

10. PWC

TOTAL 1.485

**Talento: 365 Retribución y compensación: 175 Ambiente:
405 RSC: 220 Formación: 320**

La consultora ha empezado a ofrecer este año a sus empleados la opción de cursar un MBA una vez que, tras evaluar el grado de aceptación y finalización del programa, se abriese a toda la plantilla. Un 37% de su colectivo más joven ya ha participado en él.

11. AMERICAN EXPRESS ESPAÑA

TOTAL 1.480

**Talento: 355 Retribución y compensación: 250 Ambiente:
365 RSC: 240 Formación: 270**

Cuenta con un 100% de equidad salarial por género entre sus más de 64.000 'colleagues' en todo el mundo. Este curso, además del ejercicio de revisión salarial anual, han llevado a cabo un incremento adicional de un 3% para toda la plantilla.

12. CAIXABANK

TOTAL 1.475

**Talento: 330 Retribución y compensación: 235 Ambiente:
405 RSC: 230 Formación: 275**

En materia de sostenibilidad, esta entidad financiera concedió 953 millones de euros en microcréditos y otras fórmulas de financiación con impacto social en 2021. También ha destinado 10.832 millones a la emisión de bonos verdes desde 2020.

13. MUTUA MADRILEÑA

TOTAL 1.470

Talento: 325 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 390 RSC: 225 Formación: 295

Sus más de 8.000 profesionales repartidos por todo el mundo disfrutan de un programa de salud y bienestar corporativo denominado Cuídate. Les ayuda a fomentar su actividad física y el cuidado de su salud, también emocional.

14. KPMG

TOTAL 1.465

Talento: 370 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 390 RSC: 235 Formación: 275

Esta consultora apuesta fuerte por la formación. Últimamente ha lanzado una plataforma de acceso a sus recursos de aprendizaje que integra contenidos de distintos proveedores con un motor de inteligencia artificial que realiza sugerencias a los usuarios.

15. MAPFRE

TOTAL 1.460

Talento: 305 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 390 RSC: 245 Formación: 280

Su reconocida flexibilidad ha ido un paso más allá con la implantación de un modelo híbrido de trabajo en remoto. Establece una bolsa de 125 horas trimestrales que cada empleado puede utilizar por horas o días completos para trabajar desde casa.

16. BERGNER EUROPE

TOTAL 1.450

Talento: 335 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 350 RSC: 235 Formación: 310

Uno de los mayores compromisos de este gigante de productos para el hogar es la formación de su plantilla. Por eso, ha creado una universidad corporativa para todos sus trabajadores que combina aprendizaje híbrido, presencial y 'elearning'.

17. REALE SEGUROS GENERALES

TOTAL 1.435

**Talento: 325 Retribución y compensación: 235 Ambiente:
320 RSC: 250 Formación: 305**

La aseguradora está muy bien posicionada en términos de retribución, hasta el punto de que paga mejor que el 75% de su sector. Este año ha creado una matriz de mérito específica con el fin de favorecer a los salarios más bajos ante las subidas del IPC.

18. SACYR

TOTAL 1.430

**Talento: 335 Retribución y compensación: 215 Ambiente:
370 RSC: 215 Formación: 295**

Igualdad e inclusión son temas clave para la multinacional. Eso se percibe en su plan de diversidad e inclusión, que incluye medidas de sensibilización en conciliación y corresponsabilidad, así como en su protocolo contra actos de discriminación y acoso.

19. GRUPO MÁSMÓVIL

TOTAL 1.425

**Talento: 355 Retribución y compensación: 180 Ambiente:
375 RSC: 235 Formación: 280**

Tras su integración con el Grupo Euskaltel, esta 'teleco' ha creado Yo me muevo, una sección dirigida a quien desea cambiar de posición pero no detecta vacantes relevantes. El equipo de talento acompaña al interesado en los siguientes pasos de su carrera.

20. BRITISH AMERICAN TOBACCO (BAT)

TOTAL 1.420

**Talento: 345 Retribución y compensación: 225 Ambiente:
330 RSC: 240 Formación: 280**

Esta tabacalera ha lanzado un abanico de novedades para el desarrollo de sus profesionales. Entre ellas, la publicación 'Friday People', donde periódicamente los empleados comparten sus historias de éxito y desempeño profesional para motivar al resto.

21. LOREAL ESPAÑA Y PORTUGAL

TOTAL 1.415

**Talento: 320 Retribución y compensación: 230 Ambiente:
320 RSC: 245 Formación: 300**

A través del programa L'Oréal-UNESCO For Women In Science, la Fundación L'Oréal está comprometida en reconocer a las mujeres científicas. En España, trabaja desde hace 22 años con el mismo objetivo y con el de alentar vocaciones jóvenes.

22. IPG MEDIABRANDS

TOTAL 1.410

**Talento: 355 Retribución y compensación: 195 Ambiente:
375 RSC: 205 Formación: 280**

En esta empresa de marketing y publicidad se han implementado premios económicos al esfuerzo y un programa de incentivos comerciales, así como establecido planes de acción para que evitar la brecha salarial entre hombres y mujeres.

23. ENDESA

TOTAL 1.405

**Talento: 365 Retribución y compensación: 210 Ambiente:
350 RSC: 210 Formación: 270**

Con la pandemia, la energética instauró una de las iniciativas mejor valoradas por los empleados: los aperitivos. Se trata de 'webinars' en directo con ponentes de la talla de Víctor Küppers, Elsa Punset o Albert Espinosa, entre otros.

24. MANPOWERGROUP ESPAÑA

TOTAL 1.400

**Talento: 290 Retribución y compensación: 190 Ambiente:
400 RSC: 235 Formación: 285**

Esta corporación de talento ha querido potenciar el número de oportunidades internas, apostando por los colectivos de las mujeres y los mayores de 50 años, e implantando de manera generalizada la selección con currículum ciego.

25. GARRIGUES

TOTAL 1.390

Talento: 360 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 370 RSC: 210 Formación: 255

El despacho ofrece a sus profesionales la posibilidad de ganar experiencia en oficinas y firmas legales situadas en otros países mediante la realización de un 'secondment' o un traslado internacional, así como ampliar su formación académica.

26. GMV

TOTAL 1.390

Talento: 360 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 360 RSC: 205 Formación: 280

Esta firma tecnológica ha definido tres modelos de trabajo: híbrido, en oficina y remoto. La mayoría de la plantilla está en un modelo mixto, con un 60% de presencialidad y un 40% en remoto. Los empleados se distribuyen como mejor les conviene.

27. CELONIS

TOTAL 1.385

Talento: 385 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 305 RSC: 210 Formación: 295

Los empleados de esta empresa de procesamiento de datos tienen cuatro Impact Days al año. Son jornadas de trabajo dedicadas a actividades de sostenibilidad social y medioambiental, como la donación de sangre o la plantación voluntaria de árboles.

28. EY

TOTAL 1.385

Talento: 355 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 370 RSC: 195 Formación: 295

La consultora brinda a sus profesionales facilidades para conciliar, como sesiones de 'mindfulness' o cursos formativos para que los padres y madres primerizos puedan aclarar dudas sobre cómo hacer frente a su nueva situación familiar.

29. MARSH

TOTAL 1.385

**Talento: 340 Retribución y compensación: 240 Ambiente:
335 RSC: 175 Formación: 295**

Esta consultora de riesgos y 'bróker' de seguros ha implantado el llamado Welcome Pack Digital. Esta iniciativa se ha traducido en una total eliminación del uso del papel, alineándose así con el principio de respeto del entorno y el medio ambiente.

30. AIRBUS

TOTAL 1.380

**Talento: 300 Retribución y compensación: 220 Ambiente:
370 RSC: 220 Formación: 270**

La aeronáutica cree que la diversidad aporta riqueza y creatividad. Por eso tiene un departamento que coordina y dirige temas de inclusión y diversidad. También ha creado la red de Business Champions, para sensibilizar a los directivos y a los equipos.