

1. GENERALI

TOTAL 1.560

Talento: 380 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 405 RSC: 215 Formación: 320

Ante el difícil escenario actual, ha fomentado un marco de compensación más innovador. Incluye análisis de puestos críticos con incrementos 'ad hoc', planes de retención de personas clave y un pago único lineal de 300 euros para compensar la inflación.

2. SCHNEIDER ELECTRIC

TOTAL 1.545

Talento: 365 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 410 RSC: 250 Formación: 300

La multinacional europea apuesta fuerte por la flexibilidad. Como novedad, la plantilla puede solicitar hasta cinco días de vacaciones al año sin impacto en el resto de condiciones y un periodo sabático de 15 días a dos meses con mantenimiento del alta.

3. BANCA MARCH

TOTAL 1.530

Talento: 360 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 400 RSC: 230 Formación: 300

La conciencia medioambiental de la entidad se refleja con ejemplos como el fondo temático Mediterranean Fund. Parte de su gestión anual se destina a proyectos de conservación marina. En 2021 y 2022 cerró acuerdos con Re-forest u Oceanogràfic.

4. GSK

TOTAL 1.525

Talento: 355 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 400 RSC: 250 Formación: 280

Formar a sus empleados en entornos cambiantes ha sido este año uno de los puntos clave de esta farmacéutica, que ha desarrollado planes transversales. Entre otros, de transformación ágil, análisis de datos o nuevas formas de comunicación y trabajo.

5. HP PRINTING AND COMPUTING SOLUTIONS

TOTAL 1.515

Talento: 350 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 380 RSC: 245 Formación: 300

La tecnológica ha creado un ciclo de seguimiento continuo entre 'managers y empleados. Incluye revisiones, conversaciones y planes concretos para determinar acciones de talento, orientación de carrera y mejora del desempeño.

6. BANKINTER

TOTAL 1.510

Talento: 380 Retribución y compensación: 215 Ambiente: 415 RSC: 220 Formación: 280

Dentro de su firme apuesta por la sostenibilidad, lanzó en 2021 un indicador de vulnerabilidad que mide la sensibilidad de cada compañía ante los efectos del cambio climático, y que será un parámetro a valorar en las operaciones de financiación.

7. BRISTOL MYERS SQUIBB

TOTAL 1.505

Talento: 345 Retribución y compensación: 260 Ambiente: 405 RSC: 210 Formación: 285

Los empleados de la farmacéutica optan a un paquete de compensación por encima de la media de su sector. Tienen complementos salariales por teletrabajo y beneficios en gimnasio, transporte, guardería y plan de pensiones.

9. SECURITAS DIRECT

TOTAL 1.490

Talento: 360 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 370 RSC: 250 Formación: 270

Nuevos Entornos de Trabajo es su proyecto para adaptar sus instalaciones a las necesidades y valores de la empresa. Son espacios diáfanos que favorecen un contacto más natural y transversal e incluyen zonas de trabajo colaborativo y escucha activa.

8. KIMBERLY CLARK IBERIA

TOTAL 1.495

Talento: 370 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 355 RSC: 230 Formación: 320

El plan individualizado de carrera en esta firma de higiene permite al empleado plasmar sus aspiraciones profesionales y sus motivaciones. Más del 60% de la plantilla en fábrica protagonizó un movimiento de carrera en el año 2021.

10. PWC

TOTAL 1.485

Talento: 365 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 405 RSC: 220 Formación: 320

La consultora ha empezado a ofrecer este año a sus empleados la opción de cursar un MBA una vez que, tras evaluar el grado de aceptación y finalización del programa, se abriese a toda la plantilla. Un 37% de su colectivo más joven ya ha participado en él.

EL **LAS 100 EMPRESAS EN LAS QUE MEJOR SE TRABAJA EN ESPAÑA**

ran

king

11. AMERICAN EXPRESS ESPAÑA

TOTAL 1.480

Talento: 355 Retribución y compensación: 250 Ambiente: 365 RSC: 240 Formación: 270

Cuenta con un 100% de equidad salarial por género entre sus más de 64.000 'colleagues' en todo el mundo. Este curso, además del ejercicio de revisión salarial anual, han llevado a cabo un incremento adicional de un 3% para toda la plantilla.

12. CAIXABANK

TOTAL 1.475

Talento: 330 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 405 RSC: 230 Formación: 275

En materia de sostenibilidad, esta entidad financiera concedió 953 millones de euros en microcréditos y otras fórmulas de financiación con impacto social en 2021. También ha destinado 10.832 millones a la emisión de bonos verdes desde 2020.

13. MUTUA MADRILEÑA

TOTAL 1.470

Talento: 325 Retribución y compensación: 235 Ambiente: 390 RSC: 225 Formación: 295

Sus más de 8.000 profesionales repartidos por todo el mundo disfrutaron de un programa de salud y bienestar corporativo denominado Cuidate. Les ayuda a fomentar su actividad física y el cuidado de su salud, también emocional.

14. KPMG

TOTAL 1.465

Talento: 370 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 390 RSC: 235 Formación: 275

Esta consultora apuesta fuerte por la formación. Últimamente ha lanzado una plataforma de acceso a sus recursos de aprendizaje que integra contenidos de distintos proveedores con un motor de inteligencia artificial que realiza sugerencias a los usuarios.

15. MAPFRE

TOTAL 1.460

Talento: 305 Retribución y compensación: 240 Ambiente: 390 RSC: 245 Formación: 280

Su reconocida flexibilidad ha ido un paso más allá con la implantación de un modelo híbrido de trabajo en remoto. Establece una bolsa de 125 horas trimestrales que cada empleado puede utilizar por horas o días completos para trabajar desde casa.

16. BERGNER EUROPE

TOTAL 1.450

Talento: 335 Retribución y compensación: 220 Ambiente: 350 RSC: 235 Formación: 310

Uno de los mayores compromisos de este gigante de productos para el hogar es la formación de su plantilla. Por eso, ha creado una universidad corporativa para todos sus trabajadores que combina aprendizaje híbrido, presencial y 'elearning'.

17. REALE SEGUROS GENERALES**TOTAL 1.435**

Talento: 325 Retribución y compensación: 235
Ambiente: 320 RSC: 250
Formación: 305

La aseguradora está muy bien posicionada en términos de retribución, hasta el punto de que paga mejor que el 75% de su sector. Este año ha creado una matriz de mérito específica con el fin de favorecer a los salarios más bajos ante las subidas del IPC.

18. SACYR**TOTAL 1.430**

Talento: 335 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 370 RSC: 215
Formación: 295

Igualdad e inclusión son temas clave para la multinacional. Eso se percibe en su plan de diversidad e inclusión, que incluye medidas de sensibilización en conciliación y corresponsabilidad, así como en su protocolo contra actos de discriminación y acoso.

19. GRUPO MÁSMÓVIL**TOTAL 1.425**

Talento: 355 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 375 RSC: 235
Formación: 280

Tras su integración con el Grupo Euskaltel, esta 'teleco' ha creado Yo me muevo, una sección dirigida a quien desea cambiar de posición pero no detecta vacantes relevantes. El equipo de talento acompaña al interesado en los siguientes pasos de su carrera.

20. BRITISH AMERICAN TOBACCO (BAT)**TOTAL 1.420**

Talento: 345 Retribución y compensación: 225
Ambiente: 330 RSC: 240
Formación: 280

Esta tabacalera ha lanzado un abanico de novedades para el desarrollo de sus profesionales. Entre ellas, la publicación 'Friday People', donde periódicamente los empleados comparan sus historias de éxito y desempeño profesional para motivar al resto.

21. L'OREÁL ESPAÑA Y PORTUGAL**TOTAL 1.415**

Talento: 320 Retribución y compensación: 230
Ambiente: 320 RSC: 245
Formación: 300

A través del programa L'Oréal-UNESCO For Women In Science, la Fundación L'Oréal está comprometida en reconocer a las mujeres científicas. En España, trabaja desde hace 22 años con el mismo objetivo y con el de alentar vocaciones jóvenes.

22. IPG MEDIABRANDS**TOTAL 1.410**

Talento: 355 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 375 RSC: 205
Formación: 280

En esta empresa de marketing y publicidad se han implementado premios económicos al esfuerzo y un programa de incentivos comerciales, así como establecido planes de acción para que evitar la brecha salarial entre hombres y mujeres.

23. ENDESA**TOTAL 1.405**

Talento: 365 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 350 RSC: 210
Formación: 270

Con la pandemia, la energética instauró una de las iniciativas mejor valoradas por los empleados: los aperitivos. Se trata de 'webinars' en directo con ponentes de la talla de Víctor Küppers, Elsa Punset o Albert Espinosa, entre otros.

24. MANPOWERGROUP ESPAÑA**TOTAL 1.400**

Talento: 290 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 400 RSC: 235
Formación: 285

Esta corporación de talento ha querido potenciar el número de oportunidades internas, apostando por los colectivos de las mujeres y los mayores de 50 años, e implementando de manera generalizada la selección con currículum ciego.

25. GARRIGUES**TOTAL 1.390**

Talento: 360 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 370 RSC: 210
Formación: 255

El despacho ofrece a sus profesionales la posibilidad de ganar experiencia en oficinas y firmas legales situadas en otros países mediante la realización de un 'secondment' o un traslado internacional, así como ampliar su formación académica.

26. GMV**TOTAL 1.390**

Talento: 360 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 360 RSC: 205
Formación: 280

Esta firma tecnológica ha definido tres modelos de trabajo: híbrido, en oficina y remoto. La mayoría de la plantilla está en un modelo mixto, con un 60% de presencialidad y un 40% en remoto. Los empleados se distribuyen como mejor les conviene.

27. CELONIS**TOTAL 1.385**

Talento: 385 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 305 RSC: 210
Formación: 295

Los empleados de esta empresa de procesamiento de datos tienen cuatro Impact Days al año. Son jornadas de trabajo dedicadas a actividades de sostenibilidad social y medioambiental, como la donación de sangre o la plantación voluntaria de árboles.

28. EY**TOTAL 1.385**

Talento: 355 Retribución y compensación: 170
Ambiente: 370 RSC: 195
Formación: 295

La consultora brinda a sus profesionales facilidades para conciliar, como sesiones de 'mindfulness' o cursos formativos para que los padres y madres primerizas puedan aclarar dudas sobre cómo hacer frente a su nueva situación familiar.

29. MARSH**TOTAL 1.385**

Talento: 340 Retribución y compensación: 240
Ambiente: 335 RSC: 175
Formación: 295

Esta consultora de riesgos y 'bróker' de seguros ha implantado el llamado Welcome Pack Digital. Esta iniciativa se ha traducido en una total eliminación del uso del papel, alineándose así con el principio de respeto del entorno y el medio ambiente.

30. AIRBUS**TOTAL 1.380**

Talento: 300 Retribución y compensación: 220
Ambiente: 370 RSC: 220
Formación: 270

La aeronáutica cree que la diversidad aporta riqueza y creatividad. Por eso tiene un departamento que coordina y dirige temas de inclusión y diversidad. También ha creado la red de Business Champions, para sensibilizar a los directivos y a los equipos.

31. DELOITTE**TOTAL 1.380**

Talento: 365 Retribución y compensación: 170
Ambiente: 340 RSC: 220
Formación: 285

Con el objetivo de impulsar acciones climáticas, Deloitte se ha embarcado a lo largo de este año en un proyecto en Ávila para plantar 10.000 árboles (uno por cada profesional de la consultora), en una zona arrasada por los incendios.

32. N26**TOTAL 1.380**

Talento: 360 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 380 RSC: 150
Formación: 285

Esta 'fintech' ofrece dos oportunidades de promoción al año y salarios por encima de la media del sector financiero. En abril de 2022 se subió el sueldo de un 57,2% de los empleados y, varios meses antes, en septiembre de 2021, al 77,1% de la plantilla.

33. TAKEDA**TOTAL 1.375**

Talento: 340 Retribución y compensación: 225
Ambiente: 370 RSC: 225
Formación: 215

La farmacéutica ofrece a sus empleados el taller Growth Mindset, que explica cómo transformar las mentalidades individuales para obtener resultados diferentes y reflexiona sobre el impacto de la forma de pensar en el día a día de cada profesional.

34. BANCO SANTANDER**TOTAL 1.365**

Talento: 285 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 420 RSC: 200
Formación: 265

La firme apuesta medioambiental de la entidad se ha materializado en iniciativas como el compromiso de movilizar 120.000 millones de euros de financiación verde hasta 2025 y alcanzar ese año 100.000 millones en fondos sostenibles bajo gestión.

35. SOLUNION**TOTAL 1.360**

Talento: 285 Retribución y compensación: 255
Ambiente: 325 RSC: 230
Formación: 265

Esta aseguradora ha recibido un diploma como empresa 'baby friendly' por su compromiso con los nuevos progenitores. La meta es que disfruten de un equilibrio entre su vida personal y la profesional, sin ser discriminados por su condición de madres o padres.

36. EDP ESPAÑA**TOTAL 1.355**

Talento: 315 Retribución y compensación: 195
Ambiente: 315 RSC: 235
Formación: 295

La energética invierte mucho en formación. Sobre todo en el programa Atención Plena, que permite aprender a vivir el momento, comprender el poder de la mente y los pensamientos o descubrir el impacto que todo ello tiene en nuestras vidas.

37. KROLL**TOTAL 1.355**

Talento: 385 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 290 RSC: 195
Formación: 280

Los empleados de esta consultora han recibido durante la pandemia una ayuda económica de 600 euros para comprar materiales de oficina. Eso incluye monitores, sillas, mesas o lámparas para poder seguir desarrollando su trabajo desde casa.

38. SAP**TOTAL 1.350**

Talento: 345 Retribución y compensación: 220
Ambiente: 320 RSC: 195
Formación: 270

Esta firma de diseño de productos informáticos está muy concienciada con la salud de su plantilla. Por ejemplo, inicia cada año con una semana llena de actividades dirigidas a mejorar su condición física y mental, como talleres de yoga o prevención.

39. EDICOM**TOTAL 1.345**

Talento: 345 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 355 RSC: 155
Formación: 275

La multinacional tecnológica está fuertemente comprometida con la reducción del papel, el plástico y el gasto energético. Por eso ha instalado vinilos o estores 'screen' aislantes que han reducido en un 50% la temperatura interna de sus instalaciones.

40. GRUPO ADECCO**TOTAL 1.345**

Talento: 300 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 345 RSC: 220
Formación: 290

Con el objetivo de optimizar la salud financiera de los empleados y sus familiares, además de salvaguardar su capacidad adquisitiva, el grupo de RRHH ha desarrollado acciones que han supuesto un incremento salarial del 5% respecto al año anterior.

41. NATIONALE-NEDERLANDEN

TOTAL 1.340

Talento: 325 Retribución y compensación: 165
Ambiente: 340 RSC: 220
Formación: 290

El teletrabajo llegó para quedarse en este grupo asegurador de origen neerlandés, que ha implantado un sistema híbrido con presencialidad obligada tres días a la semana. También realizan una apuesta fuerte por la conciliación de sus profesionales.

42. COFIDIS

TOTAL 1.335

Talento: 315 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 325 RSC: 185
Formación: 295

Entre las prioridades de la financiera está el ofrecer oportunidades de desarrollo. Para conseguirlo, fomenta la movilidad interna frente a la selección externa y solo el año pasado 130 trabajadores pudieron promocionar a una nueva posición.

43. AEGON SEGUROS

TOTAL 1.330

Talento: 290 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 345 RSC: 200
Formación: 280

Formación continua, flexible y a la carta. Partiendo de esta premisa, la aseguradora anima a sus empleados a desarrollar su carrera dentro de la empresa. Tiene convenios con escuelas de negocios y financia el 100% de muchos de sus programas.

44. BIOGEN SPAIN

TOTAL 1.330

Talento: 295 Retribución y compensación: 230
Ambiente: 370 RSC: 240
Formación: 195

El compromiso de esta biotecnológica con la sostenibilidad se traduce en objetivos y cifras concretas. Va a invertir 250 millones durante los próximos 20 años en esta materia, lo que le permitirá, entre otras cosas, renovar su flota de 1.500 vehículos.

45. DELAFRUIT

TOTAL 1.330

Talento: 285 Retribución y compensación: 210
Ambiente: 360 RSC: 195
Formación: 280

Con el fin de mejorar las condiciones salariales de sus empleados, esta empresa del sector de la alimentación ha creado un programa de incentivos basado en la consecución de objetivos. A su vez, el nuevo convenio colectivo premia a los más veteranos.

46. CAPGEMINI

TOTAL 1.325

Talento: 340 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 355 RSC: 210
Formación: 265

La comunicación bidireccional y constante entre profesional y mentor es clave para la gestión del talento en esta consultora. Eso permite definir objetivos desde el inicio, analizar resultados y, en base a ellos, ofrecer posibilidades de promoción interna.

47. CIGNA ESPAÑA

TOTAL 1.320

Talento: 290 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 405 RSC: 180
Formación: 265

Esta aseguradora ha impulsado una apuesta firme por la conciliación apoyándose en varias medidas: flexibilidad horaria, vacaciones disfrutables en cualquier momento del año, servicio de guardería y la posibilidad de teletrabajar cuando sea necesario.

48. GRUPO SANITARIO RIBERA

TOTAL 1.310

Talento: 300 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 345 RSC: 200
Formación: 250

Los profesionales de este 'holding' de la salud pueden obtener diversas ventajas fiscales gracias a su sistema de retribución flexible. Para fidelizar al nuevo talento, la compañía ofrece incentivos y ayudas para la vivienda a los recién incorporados.

49. NTT DATA

TOTAL 1.305

Talento: 365 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 315 RSC: 235
Formación: 235

Esta consultora tecnológica está al lado de los ucranianos más necesitados. A través de su plataforma de microdonaciones y en colaboración con Acnur, ha conseguido recaudar fondos para cubrir las necesidades básicas de estos refugiados.

50. COSENTINO

TOTAL 1.300

Talento: 320 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 315 RSC: 215
Formación: 275

La formación profesional dual es uno de los pilares de su estrategia de talento, que amplía a cuatro los ciclos que imparte en institutos andaluces, todos relacionados con su actividad. El 95% de los graduados termina trabajando en la compañía.

51. AGBAR

TOTAL 1.295

Talento: 300 Retribución y compensación: 170
Ambiente: 365 RSC: 225
Formación: 235

Esta compañía, experta en agua y medio ambiente, trabaja para mejorar la salud de su plantilla en tres aspectos: el físico, el emocional y el alimenticio. Para ello, entre otras cosas, les facilita el acceso a seguros médicos o pone a su disposición un gimnasio.

52. NEORIS

TOTAL 1.290

Talento: 375 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 345 RSC: 145
Formación: 250

Con el fin de valorar el desempeño de sus profesionales, esta tecnológica ha desarrollado una aplicación móvil que se basa en la cultura del 'feedback'. La herramienta crea un canal de comunicación único que conecta a empleados, directivos y clientes.

53. ALLIANZ

TOTAL 1.285

Talento: 315 Retribución y compensación: 180
Ambiente: 340 RSC: 190
Formación: 260

La aseguradora quiere cerrar la brecha entre las competencias actuales de su plantilla y las que estima que necesitará en el futuro. Además de la formación interna, ofrece subvenciones de hasta 2.000 euros para másteres, cursos especializados y posgrados.

54. TEAM LEWIS

TOTAL 1.285

Talento: 355 Retribución y compensación: 155
Ambiente: 345 RSC: 180
Formación: 250

Movilidad internacional para fidelizar el talento. Esta agencia de comunicación, con sedes en todo el mundo, permite a sus empleados relocarse en oficinas de otros países, bien sea por una vacante o bien creando un nuevo puesto para el cambio.

55. BBVA

TOTAL 1.280

Talento: 330 Retribución y compensación: 215
Ambiente: 270 RSC: 200
Formación: 265

La entidad ha avanzado durante el último año en transparencia y claridad en sus procesos de incremento salarial. Para ello, ha establecido los mismos criterios en todas las áreas y países en los que opera, basándose siempre en la meritocracia.

56. MERCADONA

TOTAL 1.280

Talento: 320 Retribución y compensación: 175
Ambiente: 260 RSC: 240
Formación: 285

Reafirmó en 2021 su apuesta por las energías renovables. Incorporó 11.500 placas solares en tiendas, bloques logísticos y colmenas. En materia de recursos humanos, Mercadona aumentó un 6,5% el salario de la plantilla en base al IPC de finales de año.

57. PROCTER & GAMBLE

TOTAL 1.280

Talento: 320 Retribución y compensación: 190
Ambiente: 360 RSC: 195
Formación: 215

La desconexión digital es uno de los mayores desafíos del teletrabajo. Para fomentarla, P&G ha prohibido las reuniones a partir de las 18:00 horas y enviar correos desde las 19:00. Si se hace, el propio sistema sugiere que se ponga al día siguiente.

58. ALCON

TOTAL 1.275

Talento: 310 Retribución y compensación: 200
Ambiente: 330 RSC: 210
Formación: 225

Para garantizar la competitividad, esta farmacéutica realiza revisiones salariales anuales a todos sus colaboradores. Los sueldos se actualizan en base a los resultados y los incrementos previstos en el Convenio General de la Industria Química.

59. ATSISTEMAS

TOTAL 1.275

Talento: 360 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 310 RSC: 180
Formación: 240

Esta consultora española ha promovido durante el último año la formación interna, dando a sus empleados la opción de obtener certificaciones oficiales (SAFE, ISTQB, ITIL...) a través de cursos telemáticos. Todo ello, costeado por la empresa.

60. OXFORD UNIVERSITY PRESS ESPAÑA

TOTAL 1.275

Talento: 320 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 335 RSC: 195
Formación: 240

La estrategia de talento de la editorial británica se basa en la agilidad y la diversidad. Por eso, fomenta la promoción interna (14 vacantes cubiertas en 2021) y ha obtenido el sello de Empresa Familiarmente Responsable por favorecer la conciliación.

61. ARUP

TOTAL 1.270

Talento: 355 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 325 RSC: 130
Formación: 255

La compañía de ingeniería y diseño ha instaurado la política 'Work Unbound', que permite mayor flexibilidad a sus empleados y mejora la conciliación familiar y laboral. Solo hay obligación de trabajar en la oficina dos días por semana.

62. TK ELEVADORES

TOTAL 1.270

Talento: 295 Retribución y compensación: 205
Ambiente: 280 RSC: 205
Formación: 285

El primer día en la empresa se asigna al recién llegado un Compañer@ de Bienvenida. La evaluación anual identifica y desarrolla competencias profesionales, mejora la comunicación y fomenta una cultura basada en los valores corporativos.

63. NATURGY

TOTAL 1.265

Talento: 310 Retribución y compensación: 160
Ambiente: 305 RSC: 240
Formación: 250

Los empleados de la energética disfrutan de un entorno de trabajo favorable, basado en la flexibilidad horaria y más permisos que los fijados por la legislación, además de contar con programas de salud y bienestar tanto físico como psicológico.

64. LIBERTY SEGUROS

TOTAL 1.260

Talento: 305 Retribución y compensación: 185
Ambiente: 305 RSC: 210
Formación: 255

La aseguradora cuenta con la certificación de Empresa Familiarmente Responsable y ha reforzado las medidas de respeto al medio ambiente y la digitalización y el teletrabajo. También apoya al Comité Paralímpico Español desde 2007.

65. SANDOZ

TOTAL 1.260

Talento: 290 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 335 RSC: 180 Formación: 260

La farmacéutica provee de un seguro médico y colabora en planes de pensiones. Otorga ayudas para guardería (102 euros al mes) y educación hasta los 18 años (647 euros al año). También premia los matrimonios, parejas de hecho y nacimientos.

66. ADEVINTA SPAIN

TOTAL 1.255

Talento: 305 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 390 RSC: 150 Formación: 230

Tras un proceso de diálogo, la tecnológica trazó un plan de fidelización del talento que empodera a sus profesionales, quienes pueden elegir su lugar de trabajo. Un mínimo de presencialidad nutre la cultura corporativa y el 'engagement' de los equipos.

67. SEUR

TOTAL 1.255

Talento: 340 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 250 RSC: 200 Formación: 295

Su modelo Talento 360 recibió el Premio Cegos de Equipos & Talento. Identifica, desarrolla y fideliza el talento interno, mejora el desempeño e identifica los colectivos críticos para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento de la empresa.

68. 3P BIOPHARMACEUTICALS

TOTAL 1.250

Talento: 355 Retribución y compensación: 210 Ambiente: 255 RSC: 195 Formación: 235

Durante la negociación colectiva, se anticipó una subida salarial desde enero en función de lo que al final se pactase. La medida afectó a los pluses de turnicidad y festivos. Los empleados recibieron una gratificación extraordinaria.

69. DLA PIPER SPAIN

TOTAL 1.250

Talento: 295 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 280 RSC: 190 Formación: 300

Este bufete internacional ha puesto en marcha una docena de nuevas iniciativas y programas en el campo de la formación para sus profesionales. Se trata de herramientas y estrategias que tratan de perfeccionar la toma de decisiones.

70. EDP RENEWABLES

TOTAL 1.250

Talento: 315 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 295 RSC: 205 Formación: 250

El trabajo híbrido (dos días en casa y tres en la oficina), el remoto para trabajar 15 días en otras sedes de EDPR y la semana global del bienestar fomentan un ambiente sano, como la campaña Mind your Mind en octubre, mes de la salud mental.

71. HISCOX

TOTAL 1.245

Talento: 340 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 360 RSC: 170 Formación: 210

La aseguradora no presta cobertura ni invierte en centrales y minas de carbón, exploraciones energéticas en el Ártico, arenas petrolíferas o armas controvertidas. Tampoco reasegura carteras con un 30% de base de primas en estas actividades.

72. JLL

TOTAL 1.245

Talento: 325 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 385 RSC: 135 Formación: 230

Entre la lista de programas para identificar y retener el talento interno, la multinacional inmobiliaria aplica anualmente en España el Talent Review, que evalúa el desempeño, el potencial y las competencias de liderazgo requeridas por la firma.

73. ASTRAZENECA

TOTAL 1.240

Talento: 325 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 260 RSC: 210 Formación: 240

La fidelización del talento de la farmacéutica ha avanzado en la convención nacional de Sevilla, donde los más de mil empleados han conocido mejor la estrategia de sostenibilidad y el impacto de su trabajo en las vidas de miles de personas.

74. BTS

TOTAL 1.230

Talento: 375 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 285 RSC: 165 Formación: 250

La formación y el desarrollo de las capacidades de sus trabajadores ha sido un punto importante para esta consultora durante el último año. Se han integrado programas de capacitación y realizado reuniones mensuales formativas.

75. CEU

TOTAL 1.230

Talento: 245 Retribución y compensación: 185 Ambiente: 325 RSC: 190 Formación: 285

La sostenibilidad medioambiental y social figura entre los atractivos de esta universidad, que invierte 1,5 millones en placas solares. Su meta es reducir las emisiones de CO2 y eliminar cada año 2.616.977 kWh de energía no renovable.

76. PEPSICO ESPAÑA

TOTAL 1.230

Talento: 300 Retribución y compensación: 140 Ambiente: 325 RSC: 240 Formación: 225

Se ha procedido a la actualización de las bandas salariales alineadas con el mercado y la estrategia de la compañía. Cada año se desarrolla el proceso de revisión salarial en base al desempeño y la situación retributiva, entre otros factores.

77. BMW GROUP ESPAÑA

TOTAL 1.225

Talento: 255 Retribución y compensación: 230 Ambiente: 320 RSC: 180 Formación: 240

La firma automovilística hace una propuesta atractiva en términos de salario y beneficios. Los empleados tienen retribución fija y variable según resultados y desempeño. Cuentan con pólizas de seguros variadas y muchos otros beneficios sociales.

78. KREAB IBERIA

TOTAL 1.225

Talento: 355 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 295 RSC: 115 Formación: 255

El buen ambiente en la consultora de comunicación se ve favorecido por medidas de conciliación y teletrabajo dos días a la semana o de larga duración estival, incluso en segunda residencia. La desconexión digital respeta el ocio del empleado.

79. MUTUALIDAD DE LA ABOGACÍA

TOTAL 1.225

Talento: 295 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 295 RSC: 185 Formación: 280

El compromiso social de la firma quedó plasmado en el concierto de Los Secretos organizado por su fundación para ayudar a los afectados por el volcán de La Palma. También ha captado fondos para los damnificados por la guerra en Ucrania.

80. SISTEPLANT

TOTAL 1.225

Talento: 380 Retribución y compensación: 145 Ambiente: 275 RSC: 150 Formación: 275

La compañía de ingeniería cuenta con un itinerario formativo que persigue la evolución técnica y el desarrollo de las capacidades innovadoras de sus equipos, con el objetivo de transmitir mejores conocimientos y buenas prácticas a los clientes.

81. PLAIN CONCEPTS

TOTAL 1.220

Talento: 325 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 285 RSC: 180 Formación: 255

La tecnológica ha implantado una prueba piloto con jornadas de 35 horas, flexibles y en remoto. También otorga a su plantilla ayudas para los gastos derivados del teletrabajo, como internet, y proporcionado equipamiento para trabajar desde casa.

82. GRUPO VASS

TOTAL 1.210

Talento: 325 Retribución y compensación: 150 Ambiente: 290 RSC: 225 Formación: 220

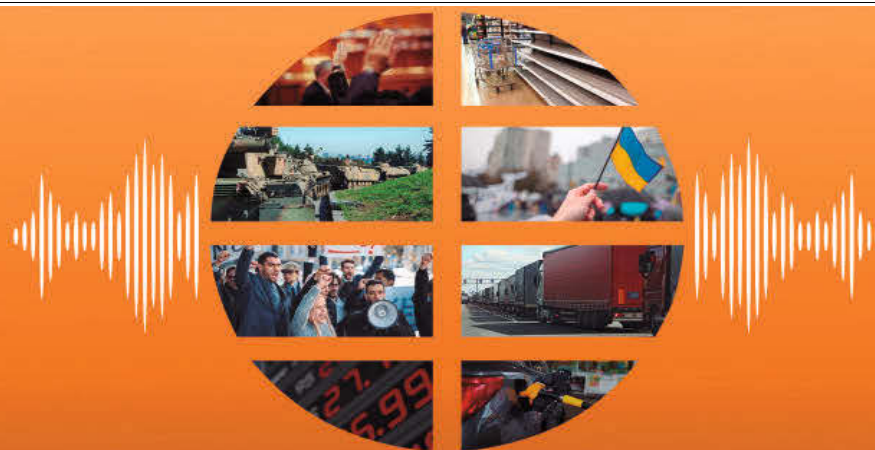
La consultora de sistemas potencia el buen ambiente y el bienestar. Abrió un gimnasio con salas de 'spinning' y máquinas, 'personal trainer' y sesiones de yoga. Tiene 'afterwork' con música y bebidas gratis, y fútbol y 'footrucks' en primavera.

+2 MILLONES DE REPRODUCCIONES

PODCAST. EL MUNDO AL DÍA 
Por Javier Attard.



SÍGUELO AQUÍ



<https://www.elmundo.es/podcasts.html>

EL MUNDO

83. MAKING SCIENCE

TOTAL 1.210

Talento: 315 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 300 RSC: 160 Formación: 275

El desarrollo profesional es esencial en esta empresa de marketing digital. Los empleados tienen acceso a cursos de ámbito tecnológico, 'soft skills', teletrabajo y hasta biblioteca. Para mejorar su inglés, disponen de una escuela online sin ningún coste.

84. DEUTSCHE BANK

TOTAL 1.205

Talento: 265 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 310 RSC: 185 Formación: 240

Colabora con Save de Children, ONCE o fundaciones como Deporte y Desafío. Sus programas de RSC proporcionan agua potable a países en vías de desarrollo, formación a jóvenes en riesgo de exclusión, becas para discapacitados o juguetes para niños.

85. SANTALUCÍA C. SEGUROS Y REASEGUROS

TOTAL 1.205

Talento: 270 Retribución y compensación: 170 Ambiente: 335 RSC: 185 Formación: 245

Sus proyectos La voz del empleado, en materia de gestión de personas, o Embajadores de los ODS, destacan entre sus iniciativas junto a su acercamiento al talento joven. Los dos últimos años ha evitado mecanismos de ajuste de empleo como ERTE o ERE.

86. CEPESA

TOTAL 1.200

Talento: 270 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 305 RSC: 175 Formación: 275

Su fundación ha impulsado acciones en favor de La Palma o el cuidado de la salud. Además, ha creado dos nuevas cátedras universitarias, construido un centro de acopio para una asociación campesina y aprobado una nueva política de diversidad.

87. HAYS

TOTAL 1.200

Talento: 310 Retribución y compensación: 190 Ambiente: 290 RSC: 140 Formación: 270

La consultora de RRHH está empeñada en fidelizar su talento interno. Realiza planes de acción individualizados y un programa anual con sesiones 'outdoor', online y de 'coaching' externo. Trabajan autoliderazgo, liderazgo e influencia en 'workshops' vivenciales.

88. LÍNEA DIRECTA ASEGURADORA

TOTAL 1.200

Talento: 240 Retribución y compensación: 205 Ambiente: 320 RSC: 195 Formación: 240

Entre sus últimas medidas de mayor calado destaca la adopción de un sistema de flexibilidad con seis días a escoger cada mes para trabajar en casa. A ello se añade la posibilidad de teletrabajar desde segundas residencias en periodos estivales.

89. ACCENTURE

TOTAL 1.195

Talento: 365 Retribución y compensación: 130 Ambiente: 265 RSC: 220 Formación: 215

La consultora trabaja con universidades, escuelas de negocios y centros de formación profesional y tecnológicos para lograr sus objetivos de contratación. También ofrece formación en las tecnologías más punteras y contrata al 70% de sus becarios.

90. CONTINENTAL TIRES ESPAÑA

TOTAL 1.195

Talento: 300 Retribución y compensación: 195 Ambiente: 310 RSC: 125 Formación: 265

La compañía de automoción alemana ha reconocido la labor de sus empleados en España con el pago de un bonus lineal. Además, implementó un incremento salarial en enero de 2022 y otro adicional en julio para toda su plantilla.

91. BCW

TOTAL 1.190

Talento: 335 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 290 RSC: 175 Formación: 235

Esta empresa de comunicación y RRPP ha introducido en Madrid y Barcelona un servicio de consultas médicas gratuitas, presencial y 'online'. Por otro lado, sus empleados disfrutan de 'stock options' y retribución flexible de los seguros médico y dental.

92. LLYC

TOTAL 1.190

Talento: 355 Retribución y compensación: 165 Ambiente: 300 RSC: 165 Formación: 205

La consultora ha aumentado un 10% el salario inicial de sus juniors y sus empleados en prácticas cuentan con un calendario de sesiones formativas junto a los socios y directivos. Además, el 99% de su plantilla trabaja actualmente en formato híbrido.

93. METROVACESA

TOTAL 1.190

Talento: 290 Retribución y compensación: 225 Ambiente: 275 RSC: 200 Formación: 200

Su programa de innovación permite a los empleados hacer propuestas de mejora. Ha formalizado las entrevistas de salida con el fin de evitar la fuga de talento y su programa de talento de gerentes de promoción inmobiliaria camina ya por su sexta edición.

94. SANITAS

TOTAL 1.190

Talento: 265 Retribución y compensación: 160 Ambiente: 290 RSC: 245 Formación: 230

Los profesionales de la firma tienen acceso a entrenadores personales online, sesiones semanales guiadas de 'mindfulness' y psicología, así como un programa de bienestar emocional cuyo fin es lograr el equilibrio entre la vida laboral y la personal.

95. COCA-COLA

TOTAL 1.185

Talento: 280 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 250 RSC: 220 Formación: 260

Su Employee Assistance Program ayuda a los empleados y sus familias en diferentes situaciones de la vida. Ofrece asesoramiento en gestión financiera, legal o del estrés, así como consultas por divorcios, salud y enfermedad o apoyo psicológico.

96. INDRA

TOTAL 1.185

Talento: 340 Retribución y compensación: 105 Ambiente: 310 RSC: 210 Formación: 220

Su inversión en acción social ha aumentado un 89% respecto a 2020 y su último Diciembre Solidario lo dedicó a prestar especial atención a los hijos de las familias afectadas por el volcán de La Palma. También destaca su plan de eficiencia de inmuebles.

97. DAMM

TOTAL 1.180

Talento: 230 Retribución y compensación: 155 Ambiente: 295 RSC: 205 Formación: 295

El proceso de evaluación del desempeño de este grupo de alimentación y logística le permite valorar la actividad individual de cada empleado, establecer un sistema de retribución coherente con su contribución y gestionar su desarrollo profesional.

98. HEINEKEN

TOTAL 1.180

Talento: 235 Retribución y compensación: 200 Ambiente: 270 RSC: 210 Formación: 265

Zeineken es el nombre de su programa de bienestar mental. Incluye clases-tutoriales de yoga, atención psicológica las 24 horas, acompañamiento tras bajas de larga duración, cursos para desarrollar la resiliencia o vídeos sobre salud emocional.

99. PROSEGUR COMPAÑÍA DE SEGURIDAD

TOTAL 1.180

Talento: 325 Retribución y compensación: 180 Ambiente: 255 RSC: 185 Formación: 235

Se ha sumado a la iniciativa The Climate Pledge, que persigue alcanzar las cero emisiones netas de carbono en 2040. Tiene los primeros camiones blindados 100% eléctricos del mundo y su consumo energético en España se abastece con fuentes renovables.

100. REBOLD

TOTAL 1.180

Talento: 330 Retribución y compensación: 175 Ambiente: 295 RSC: 170 Formación: 210

Para contrarrestar el aislamiento vinculado al teletrabajo apuesta por el 'tardeo', invitando a su plantilla a tomar algo en un bar una vez al mes para que los equipos puedan conocerse. También trabaja para reducir las reuniones y fomentar la desconexión digital.

ASÍ SE HIZO

El ranking de Las Mejores Empresas para Trabajar en España de ACTUALIDAD ECONÓMICA obtiene su puntuación a partir de un exhaustivo cuestionario, para cuya elaboración se ha con-

tado con la participación de consultores y expertos independientes en el ámbito de los recursos humanos. El análisis incluye una completa batería de preguntas abiertas y de tipo test a las que se someten voluntariamente todas las empresas participantes. Los únicos requisitos para poder participar en esta clasificación son llevar operando en España un

mínimo de dos años y contar con una plantilla en todo el mundo superior a los 100 empleados.

GESTIÓN DEL TALENTO (400 puntos). Aborda cuestiones tan diversas como la proyección profesional en el seno de las plantillas, la evaluación del rendimiento individual o las rotaciones voluntarias.

RETRIBUCIÓN Y COMPENSACIÓN (260 puntos). Evalúa la combinación de salario fijo y variable, la remuneración en especie y los beneficios sociales, entre otras cuestiones.

AMBIENTE (460 puntos). Tiene en cuenta aspectos tan variados como el horario, la política de conciliación o las condiciones laborales.

RSC (260 puntos). Proyectos sobre sostenibilidad y voluntariado en los que se involucra a la plantilla.

FORMACIÓN (320 puntos). Se valora la inversión en una preparación continua y de calidad de los profesionales, lo que incluye aspectos como la subvención de másteres o cursos en el extranjero.